

Unsere Forderungen zur Vergütungs- struktur

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in den letzten Wochen haben wir euch in den unterschiedlichen Bereichen zu euren Forderungen, Wünschen und Interessen zu einem neuen Tarifvertrag Vergütungsstruktur befragt.

Über tausend Kolleginnen und Kollegen wurden von den Tarifbotschafter*innen in den Bereichen vor Ort angesprochen und haben an der Befragung teilgenommen.

Auf Basis eurer Rückmeldungen haben wir als ver.di Geschäftsfeldtarifkommission Forderungen für diese Tarifrunde in unserer gemeinsamen Tarifkommissionsklausur entwickelt und damit starten wir nun in die Verhandlungen mit dem Arbeitgeber.

Diese Themen bewegen euch und diese Forderungen haben wir deshalb aufgestellt:

- Jährliche Stufensteigerungen für alle Beschäftigten
- Anerkennung von längeren Betriebszugehörigkeiten durch einen finanziellen, regelmäßigen Treuebonus
- Facharbeiterkarrierewege im neuen Vergütungssystem entwickeln
- Aufwertung der gewerblichen Ausbildung durch gleichwertige Eingruppierung nach Berufsausbildung im Vergleich zur kaufmännischen Ausbildung

- Erhöhung der bestehenden Zulagen und Etablierung einer Dynamisierung (durch jede Vergütungserhöhung erhöhen sich Zulagen automatisch mit)
- Feste Stufensteigerungen in der Vergütungsgruppe 4D (dafür ver.di Organisation von 4Dlern notwendig)
- Honorierung von Cross- und Mehrfachqualifikationen (z.B. Muster, NDT, etc.)
- Klare Abgrenzung zwischen Tarif und AT (Außertariflich) sowie Wechselmöglichkeit für heutige ATler zurück in den Tarif
- Quereinstieg ohne Formalqualifikation ermöglichen
- Transparenz zur Eingruppierung schaffen, z.B. durch Eingruppierungsausschuss zusammen mit Betriebsrat
- Finanzielle Aufwertung der Tätigkeiten zwecks Wettbewerbsfähigkeit
- Keine individuelle Schlechterstellung durch einen neuen Tarifvertrag Vergütungsstruktur (z.B. durch Reduzierung der Vergütungsendwerte)

Für uns ist dabei eines wichtig:

Wir wollen entgegen den Vorstellungen des Arbeitgebers Verbesserungen für alle im Tarifsysteem:

- Für langjährige wie neue Kolleginnen und Kollegen
- Für künftige Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger sowie für Hochqualifizierte
- Für die Kolleginnen und Kollegen in der Administration und in der Produktion
- Für den frisch ausgelernten Azubi wie für den Meister



Genauso wie die letzte Woche vorgestellten Arbeitgeberideen noch kein fertiger Tarifvertrag sind, sind auch unsere Forderungen noch kein fertiges Tarifwerk. Auch haben wir den Arbeitgeberideen nicht zugestimmt.

Mit unserem Forderungspaket, das wir gemeinsam mit euch bewegen wollen, sind wir bewusst an manchen Stellen noch nicht sehr konkret.

Das liegt zum einen daran, dass wir dieses Paket über die Verhandlungen hinweg zusammen mit euch und euren Tarifbotschafter*innen weiterentwickeln und konkretisieren wollen. Auf der anderen Seite würde es diese Info überfrachten, wenn wir jetzt die Vorstellungen und Ideen zu jedem einzelnen Stellenprofil runterschreiben würden.

Themen, wie z.B. die Vergütung von Luftfahrtrechtlichen Berechtigungen, Anerkennung von Führung oder die Überarbeitung der Einstufung von Tätigkeiten (z.B. bei der LEOS) gehen aber nicht verloren, nur weil sie noch nicht explizit und konkret genannt werden, sondern sind mit auf der Agenda.

Deshalb gilt ab jetzt erst recht: Bringt euch ein, diskutiert mit, informiert euch über die Tarifbotschafter*innen.

In Anbetracht dessen, was die Arbeitgeberseite sich vorstellt, werden wir in den nächsten Monaten ein paar harte Nüsse gemeinsam zu knacken haben. Jedes ver.di Mitglied mehr drückt mit am Nussknacker. Deshalb jetzt ver.di Mitglied werden für eine Aufwertung unserer Jobs im Geschäftsfeld Technik-IT!



Unsere Geschlossenheit können wir jetzt direkt bei der Aufsichtsratswahl bei der Lufthansa Technik und ihren Töchtern zeigen, in dem ein klares Votum für ver.di als Gewerkschaft auch ein Zeichen des Rückhaltes für die anstehenden Verhandlungen an den Arbeitgeber ist. Daher beteiligt euch an der Wahl und setzt euer Kreuzchen bei der LHT sowohl in Frankfurt als auch in Hamburg bei Liste 2 - ver.di, um unsere gemeinsame Stärke auszubauen.

Wir halten euch in unserem neuen WhatsApp Infokanal zu dieser Tarifrunde auf dem Laufenden:



<https://zone210.de/WA-Kanal>

